

## Disclosure belangen spreker

<b>(Potentiële) belangenverstrengeling</b>	<b>Geen / Zie hieronder</b>
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Bedrijfsnamen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Sponsoring of onderzoeksgeld</li><li>• Honorarium of andere (financiële) vergoeding</li><li>• Aandeelhouder</li><li>• Andere relatie, namelijk ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•</li><li>•</li><li>•</li><li>•</li></ul>

# Productie afspraken afdwingen bij je Raad van Bestuur met de nieuwe AMS in de hand

Hoe pak je dat aan?

*Novemberdag van de pathologie*

Mr. D. Jongsma

Jurist

[d.jongsma@demedischspecialist.nl](mailto:d.jongsma@demedischspecialist.nl)

06-51875628



# AMS en productie

- Medisch specialisten in dienstverband kan met de raad van bestuur afspraken maken over de kwaliteit en kwantiteit van het zorgaanbod
- Medisch specialist medeverantwoordelijk voor productievolume, omzet en een goede voorbereiding van de onderhandelingen met zorgverzekeraars
- Raad van bestuur geeft medisch specialist inzicht in de omzet- en kostenontwikkeling van de vakgroep en het ziekenhuis
- Bij deze afspraken blijft de overeengekomen arbeidsduur en gezond en veilig werken uitgangspunt

# Zorgprofiel en productieafspraken

- De raad van bestuur en de medisch specialisten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor een zo concurrerend mogelijk zorgaanbod
- Raad van bestuur en medisch specialisten maken afspraken over het zorgaanbod:
  - Soorten
  - Aantallen
  - Kwaliteit
- Als er geen productieafspraken tot stand komen dan neemt de medisch specialist het productiekader in acht
- Medisch specialist maakt deel uit van de onderhandelingsdelegatie van het ziekenhuis voor het overleg met de zorgverzekeraar over jaarlijkse productie-, kwaliteits- en prijsafspraken

# Zorgprofiel en productieafspraken

- De kwaliteit en de prijs wordt vastgesteld door de Raad van bestuur, met inachtneming van:
  - Meerjarige medisch beleidsplan
  - Strategische ziekenhuis beleidsplan
  - Het zorgprofiel van het ziekenhuis

# Inzicht

- Medisch specialist is, binnen beïnvloedingsfeer, verantwoordelijk voor:
  - Productievolume
  - Omzet
  - Doelmatige inzet van middelen en capaciteit
  - Goede voorbereiding onderhandelingen met zorgverzekeraars
- Raad van bestuur zorgt voor voldoende adequaat management informatiesysteem
- Tenminste 1 x per 3 maanden actueel overzicht van ed omzet en kosten van het ziekenhuis en de vakgroep

# Handboek Capaciteitstool

- 9 diensten per week, 52 weken per jaar bij 24/7 patiëntenzorg
- 468 diensten per jaar bij 24/7 dekking
- Hoe rekening met:
  - 6 weken vakantie (= arbeidstijd). 30 dagen = 270 uur
  - 2 weken nascholing (= arbeidstijd). 10 dagen = 90 uur
  - Op feestdagen (geen zaterdag of zondag) heeft medisch specialist recht op vrije dag (betaald = arbeidstijd). Wel gewerkt? Compensatie in tijd. 9 dagen (81 uur)  
De te verrichten werkzaamheden tijdens ANW tijdens feestdagen komen niet voor compensatie in aanmerking. Hiervoor geldt inconveniëntentoeslag.
  - Ziekte (ongeveer 1 week (5 dagen)), drempelwaarde in tool = 0
- 52 weken – 10 weken = 42 weken inzetbaar bij fulltime werkende medisch specialist
- Zie: Handboek capaciteitstool FMS, LAD en Logex.

# Handboek Capaciteitstool

- 365 dagen / 7 weken \* 45 uur = 2340 werkzaam op jaarbasis
- Af:
  - vakantie 360 uur
  - Bij- en nascholing 90 uur
  - Feestdagen 81 uur
  - Ziekte op 0 gesteld (kan ook anders worden bepaald)
  - Totaal : 441 uur
- 2340 uur – 441 uur = 1899 uur op jaarbasis beschikbaar voor al zijn medisch specialistische werkzaamheden