

Afdelingshoofd Pathologie

Verder bouwen aan de toekomstambities en de kwaliteit van dienstverlening van een groot pathologisch laboratorium met een bovenregionale functie. Als Afdelingshoofd Pathologie binnen het samenwerkingsverband Pathologie-DNA is dát waar jij je tanden in kan zetten. In een periode van verandering ben jij de verbindende factor en creëer je een nieuw, energiegevend toekomstperspectief. Jouw inzet zorgt voor goede structuur en prettige samenwerking. We bieden je een boeiende baan voor 36 uur per week waarin je met jouw ervaring met verandermanagement veel waarde kan toevoegen.

Wat ga je doen?

Je bent sterk in bedrijfsvoering en zorgt dat alle processen binnen de eenheid Pathologie soepel verlopen. Je zet de strategische en tactische lijnen uit en je hebt het totaaloverzicht over alles wat er speelt binnen het laboratorium en het samenwerkingsverband Pathologie-DNA. Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van het jaarplan, het kwaliteitsbeleid, het opleidingsplan, de afdelingsbegroting en business cases. Samen met onze medewerkers, teamhoofden, manager en pathologen geef jij invulling aan de ontwikkeling van onze teams, werkplezier, kwaliteit, doelmatigheid en samenwerking. Je ontwikkelt beleid waarin je richting geeft aan de doelstellingen van de eenheid en hoe deze bereikt kunnen worden. Je maakt deel uit van het managementteam, zowel op het laboratorium (locatie Nieuwegein) als binnen het samenwerkingsverband Pathologie-DNA. Je werkt nauw samen met de collega afdelingshoofden vanuit het Pathologie-DNA samenwerkingsverband en met de pathologen. Je rapporteert aan de manager bedrijfsvoering en medisch manager Pathologie-DNA.

Belangrijke speerpunten die jij verder gaat aansturen zijn onder meer:

- het aantrekken, opleiden en vasthouden van (hooggekwalificeerde) medewerkers door het samen creëren van een aantrekkelijk werkomgeving, een open cultuur en effectieve samenwerking;
- het bouwen aan (persoonlijk)leiderschap binnen de afdeling; je stimuleert en ondersteunt medewerkers, teamhoofden en pathologen en creëert een cultuur waarin medewerkers zich veilig voelen en open staan om mee te bewegen met de veranderende omgeving;
- het optimaliseren van de dienstverlening, samenwerking en processen (Pathologie-DNA-breed);
- het leveren van een actieve bijdrage aan de doorontwikkeling van het samenwerkingsverband Pathologie-DNA.

Wat breng je mee?

Met humor, lef en ambitie sta jij in de wereld. Als afdelingshoofd gebruik je die eigenschappen om de verbinding aan te gaan en mensen mee te nemen in de ontwikkeling van de dienstverlening en de veranderende omgeving. Je biedt duidelijke kaders en met jouw aanstekelijke enthousiasme weet je mensen voor je te winnen en zorg je dat zij actief bijdragen. Je hebt ervaring met verandermanagement en een heldere visie op verbindend en coachend leiderschap. Je bent een echte bouwer en initiator, sterk gericht op resultaat, altijd met een menselijke maat. Samenwerking is daarbij jouw kracht. Kansen laat je nooit onbenut en verantwoordelijkheden leg je neer waar ze thuishoren. Je schakelt soepel tussen het strategische en pragmatische niveau en stuurt gericht op het continu verbeteren van processen en kwaliteit.

In elk geval beschik je over:

- Hbo- of wo werk- en denkniveau, aangevuld met een relevante managementopleiding;
- Ruime leidinggevende ervaring in een veranderende omgeving;
- Uitstekende kennis van en ervaring met managementprincipes en projectmatig werken;
- Aantoonbare ervaring in complexe organisaties, bij voorkeur in de gezondheidszorg;
- Ervaring in een laboratoriumomgeving is een pre.

Pathologie-DNA

Pathologie-DNA is het samenwerkingsverband van de laboratoria voor pathologie van het Jeroen Bosch Ziekenhuis (Den Bosch), het St. Antonius Ziekenhuis (Nieuwegein) en het Rijnstate Ziekenhuis (Arnhem). De vennootschap Pathologie-DNA B.V. bestaat uit 28 pathologen werkzaam in deze ziekenhuizen. Bij de drie P-DNA-laboratoria voor pathologie werken drie klinisch moleculair biologen pathologie en ruim 180 laboratoriummedewerkers. Het samenwerkingsverband wordt hiërarchisch aangestuurd door een medisch manager en manager bedrijfsvoering. Op dit moment vindt er onderzoek plaats naar een overgang van het samenwerkingsverband tussen de participerende ziekenhuizen naar een juridische entiteit. Meer informatie: www.pathologie-dna.nl

Jouw werkplek

Het Pathologisch Laboratorium van het St. Antonius Ziekenhuis levert met een team van 70 FTE medewerkers topdiagnostiek aan specialisten, huisartsen en andere verwijzers binnen Nederland. Daarnaast werk je samen met de afdelingshoofden van de andere twee Pathologie-DNA-locaties aan de verdere ontwikkeling van het samenwerkingsverband Pathologie-DNA.

Wij bieden

- Een aantrekkelijke functie binnen een boeiende samenwerking van drie ziekenhuizen;
- Een jaarcontract voor 36 uur per week, met de bedoeling dit bij goed functioneren om te zetten in een vast dienstverband;
- Een **bruto maandsalaris tot maximaal € 5.801,-** bij een 36-urige werkweek en afhankelijk van je achtergrond en ervaring (**FWG 65, cao-ziekenhuizen**);
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een **13^e maand**, een aantrekkelijke pensioenregeling, een persoonlijk levensfasebudget en diverse extra's op basis van een keuzesysteem.
- Veel mogelijkheden voor opleiding en persoonlijke ontwikkeling.

Meer informatie

Voor meer informatie over deze functie kun je bellen met Casper van Meerendonk, manager bedrijfsvoering a.i. Pathologie-DNA of Emiel Ruijter, medisch manager Pathologie-DNA. Je kunt hen bereiken via het secretariaat P-DNA, T 06-21943991. Zij hebben alle details en vertellen je graag meer.

Solliciteren

We ontvangen jouw enthousiaste sollicitatie en cv graag **voor 24 september a.s.** via de solliciteerbutton hieronder. Na deze datum hoor je z.s.m. of je wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek op 3 oktober a.s. We vragen je alvast rekening te houden met deze datum.

Een referentiecheck en assessment kunnen deel uit maken van de selectieprocedure.